

日本 IDDM ネットワーク 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 29 年 9 月 1 日 ～ 平成 31 年 8 月 31 日

2. 当法人の課題

課題 1：役員に占める女性割合が低く、事業運営判断に女性目線が取り込めていない

課題 2：管理職の女性がいない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：役員的女性を現員の 0 人から 1 人以上に増加させる。

〈取組内容〉

- 平成 29 年 9 月～ 女性が活躍できる職場づくりについて十分な素養を持ち、効果的に企画・実行できる女性役員を就任させる。
- 平成 29 年 10 月～ 女性役員が中心となって、職員とのヒアリング等を実施し、女性がより活躍しやすい職場づくりを実践する。

目標 2：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

〈取組内容〉

- 平成 29 年 9 月～ 研修プログラムの検討。
- 平成 29 年 11 月～ 女性管理職候補生を団体や行政が主催する各種研修に参加させる。